



AUTORITÀ DI BACINO DEL FIUME PO
PARMA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2012
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

MODULO 1 CIRCOLARE N. 25/2012

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | | Ipotesi sottoscritta 7 maggio 2013 |
| Periodo temporale di vigenza | | 01/01/2012 – 31/12/2012 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dott. Francesco Puma – Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/CISL/UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL/UIL |
| Soggetti destinatari | | Dipendenti area non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Autorità di bacino del fiume Po |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'Autorità di Bacino – anno 2012 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno di data 8 maggio 2013 L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI |
| Eventuali osservazioni | | |

Modulo 2 Circolare n. 25/2012**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto in argomento contiene esclusivamente disposizioni per la ripartizione delle Risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cfr. art. 15 CCNL 1998-2001) ovvero delle risorse decentrate (cfr. art. 31 del CCNL 2002-2005), come determinate dall'ufficio "Gestione Risorse Umane" ed adottate con decreto del Segretario Generale n. 22 del 7 febbraio 2013, - che rientra tuttora tra le materie riservate alla contrattazione integrativa.

Il significato e l'effetto atteso da tali destinazioni è in coerenza con le disposizioni della riforma di cui al D.Lgs. 150/2009, il miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni del personale favorendo la crescita delle competenze e la condivisione degli obiettivi.

Di seguito le modalità di utilizzo delle Risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012

| Punto | RIFERIMENTO NORMATIVO | DESCRIZIONE delle RISORSE DECENTRATE | IMPORTO delle RISORSE DECENTRATE | RISORSE STABILI | RISORSE VARIABILI |
|---------------|---|---|---|----------------------------|------------------------------|
| 1 | art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/1999 | Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi | € 11.342,75 | € 6.682,01 | € 4.660,74 |
| 2 | art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/1999 | Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale nella categoria | € 47.567,27 | € 47.567,27 | |
| 3 | art. 17, c. 2, lett. c) CCNL 1/4/1999 | Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato al titolare della posizione organizzativa | € 28.493,23 | € 28.493,23 | |
| 4 | art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/1999 | Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, nonché <i>specifiche responsabilità</i> affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di posizione organizzativa | € 14.000,00 | € 14.000,00 | |
| 5 | art. 33, c. 4 lett. b) CCNL 22/01/2004 | Fondo per corrispondere l' <i>indennità di comparto</i> | € 16.571,69 | € 16.571,69 | |
| TOTALE | | | € 117.974,94 | € 113.314,20 | € 4.660,74 |

Gli importi sopra definiti sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri:

- per l'istituto relativo al **punto 1** "Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi" introdotto dall'Allegato A "*Criteria di sviluppo dell'apporto individuale ai fini della quantificazione della produttività collettiva*" al Contratto integrativo del 18/12/2001. Il suddetto allegato prevede l'attribuzione dei compensi secondo criteri selettivi e di meritocrazia, mediante la differenziazione delle valutazioni che avviene:
 - **per la categoria D**, tenendo conto degli obiettivi individuali ed organizzativi fissati dal Piano della Performance in relazione a:
 - ~ iniziativa e capacità decisionale
 - ~ capacità organizzativa
 - ~ leadership
 - ~ orientamento all'utente interno ed esterno capacità relazionale
 - ~ informazione e comunicazione;
 - **per la categoria C**, tenendo conto degli obiettivi individuali ed organizzativi fissati dal Piano della Performance in relazione a:
 - ~ competenze tecnico professionali
 - ~ autonomia
 - ~ organizzazione del proprio lavoro
 - ~ orientamento all'utente interno ed esterno capacità relazionale
 - ~ informazione e comunicazione;
 - **per la categoria B**, tenendo conto degli obiettivi individuali ed organizzativi fissati dal Piano della Performance in relazione a:
 - ~ competenze tecnico professionali
 - ~ autonomia
 - ~ volume di lavoro svolto
 - ~ qualità del lavoro
 - ~ rapporti interpersonali orientamento all'utente;
- per l'istituto relativo al **punto 2** "Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale nella categoria" la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali pari ad € 47.567,27, attribuite in modo selettivo fino all'anno 2009 ed effettuate secondo i criteri di cui all'allegato C al Contratto Decentrato del 18/12/2001, dove sono dettagliati i metodi e le procedure di valutazione, e dall'art. 5, comma 2 del CCNL del 31/3/1999, è stata utilizzata nella misura di € 43.367,17. Dall'anno 2010 e fino all'anno 2012 non sono state bandite selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale.
- per l'istituto relativo al **punto 3** "Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato al titolare della posizione organizzativa" così come disciplinato dai CCNL del comparto Regioni ed Autonomie locali vigenti nel tempo nonché dall'allegato D "*Criteria generali e procedimento per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative*" al Contratto Decentrato del 18/12/2001;

- per l'istituto relativo al **punto 4** "Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, nonché *specifiche responsabilità* affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di posizione organizzativa" così come disciplinato dai CCNL del comparto Regioni ed Autonomie locali vigenti nel tempo nonché dal Contratto Decentrato del 18/12/2001 che stabilisce i criteri per l'attribuzione delle specifiche responsabilità;
- per l'istituto relativo al **punto 5** "Fondo per corrispondere l'*indennità di comparto*" secondo le vigenti disposizioni contrattuali;

La sottoscrizione del Contratto Integrativo relativo all'anno 2012 è finalizzata al conseguimento degli obiettivi fissati nel Piano della Performance e, sinteticamente, di seguito rappresentati:

- ~ *Governance di bacino e progettazione integrata*
- ~ *Attuazione del PAI e della Direttiva Alluvioni*
- ~ *Piano di gestione distrettuale – Piano del bilancio idrico*
- ~ *Efficientamento e dell'economicità dell'azione dell'Ente*

L'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 15 del predetto C.C.N.L. 1998/2001 è stato, invece, oggetto di singole contrattazioni decentrate integrative con cadenza annuale

Parma, 20 MAG. 2013



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Puma

Francesco Puma