



AUTORITÀ DI BACINO DEL FIUME PO
PARMA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA SULL'IPOTESI DI
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2012
PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

PREMESSA

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

MODULO 1 CIRCOLARE N. 25/2012

Data di sottoscrizione		Ipotesi sottoscritta 7 maggio 2013
Periodo temporale di vigenza		01/01/2012 – 31/12/2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dott. Francesco Puma – Segretario Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL/CISL/UIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL/UIL
Soggetti destinatari		Dipendenti area non dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Autorità di bacino del fiume Po
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'Autorità di Bacino – anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno di data 8 maggio 2013 L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Circolare n. 25/2012

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto in argomento contiene esclusivamente disposizioni per la ripartizione delle Risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (cfr. art. 15 CCNL 1998-2001) ovvero delle risorse decentrate (cfr. art. 31 del CCNL 2002-2005), come determinate dall'ufficio "Gestione Risorse Umane" ed adottate con decreto del Segretario Generale n. 22 del 7 febbraio 2013, - che rientra tuttora tra le materie riservate alla contrattazione integrativa.

Il significato e l'effetto atteso da tali destinazioni è in coerenza con le disposizioni della riforma di cui al D.Lgs. 150/2009, il miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni del personale favorendo la crescita delle competenze e la condivisione degli obiettivi.

Di seguito le modalità di utilizzo delle Risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2012

<i>Punto</i>	<i>RIFERIMENTO NORMATIVO</i>	<i>DESCRIZIONE delle RISORSE DECENTRATE</i>	<i>IMPORTO delle RISORSE DECENTRATE</i>	<i>RISORSE STABILI</i>	<i>RISORSE VARIABILI</i>
1	art. 17, c. 2, lett. a) CCNL 1/4/1999	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 11.342,75	€ 6.682,01	€ 4.660,74
2	art. 17, c. 2, lett. b) CCNL 1/4/1999	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale nella categoria	€ 47.567,27	€ 47.567,27	
3	art. 17, c. 2, lett. c) CCNL 1/4/1999	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato al titolare della posizione organizzativa	€ 28.493,23	€ 28.493,23	
4	art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1/4/1999	Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, nonché <i>specifiche responsabilità</i> affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di posizione organizzativa	€ 14.000,00	€ 14.000,00	
5	art. 33, c. 4 lett. b) CCNL 22/01/2004	Fondo per corrispondere l' <i>indennità di comparto</i>	€ 16.571,69	€ 16.571,69	
TOTALE			€ 117.974,94	€ 113.314,20	€ 4.660,74

Gli importi sopra definiti sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri:

- per l'istituto relativo al **punto 1** "Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi" introdotto dall'Allegato A "*Criteria di sviluppo dell'apporto individuale ai fini della quantificazione della produttività collettiva*" al Contratto integrativo del 18/12/2001. Il suddetto allegato prevede l'attribuzione dei compensi secondo criteri selettivi e di meritocrazia, mediante la differenziazione delle valutazioni che avviene:
 - **per la categoria D**, tenendo conto degli obiettivi individuali ed organizzativi fissati dal Piano della Performance in relazione a:
 - ~ iniziativa e capacità decisionale
 - ~ capacità organizzativa
 - ~ leadership
 - ~ orientamento all'utente interno ed esterno capacità relazionale
 - ~ informazione e comunicazione;
 - **per la categoria C**, tenendo conto degli obiettivi individuali ed organizzativi fissati dal Piano della Performance in relazione a:
 - ~ competenze tecnico professionali
 - ~ autonomia
 - ~ organizzazione del proprio lavoro
 - ~ orientamento all'utente interno ed esterno capacità relazionale
 - ~ informazione e comunicazione;
 - **per la categoria B**, tenendo conto degli obiettivi individuali ed organizzativi fissati dal Piano della Performance in relazione a:
 - ~ competenze tecnico professionali
 - ~ autonomia
 - ~ volume di lavoro svolto
 - ~ qualità del lavoro
 - ~ rapporti interpersonali orientamento all'utente;
- per l'istituto relativo al **punto 2** "Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica orizzontale nella categoria" la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali pari ad € 47.567,27, attribuite in modo selettivo fino all'anno 2009 ed effettuate secondo i criteri di cui all'allegato C al Contratto Decentrato del 18/12/2001, dove sono dettagliati i metodi e le procedure di valutazione, e dall'art. 5, comma 2 del CCNL del 31/3/1999, è stata utilizzata nella misura di € 43.367,17. Dall'anno 2010 e fino all'anno 2012 non sono state bandite selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale.
- per l'istituto relativo al **punto 3** "Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato al titolare della posizione organizzativa" così come disciplinato dai CCNL del comparto Regioni ed Autonomie locali vigenti nel tempo nonché dall'allegato D "*Criteria generali e procedimento per il conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative*" al Contratto Decentrato del 18/12/2001;

- per l'istituto relativo al **punto 4** "Esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C, nonché *specifiche responsabilità* affidate al personale della categoria D che non risulti incaricato di posizione organizzativa" così come disciplinato dai CCNL del comparto Regioni ed Autonomie locali vigenti nel tempo nonché dal Contratto Decentrato del 18/12/2001 che stabilisce i criteri per l'attribuzione delle specifiche responsabilità;
- per l'istituto relativo al **punto 5** "Fondo per corrispondere l'*indennità di comparto*" secondo le vigenti disposizioni contrattuali;

La sottoscrizione del Contratto Integrativo relativo all'anno 2012 è finalizzata al conseguimento degli obiettivi fissati nel Piano della Performance e, sinteticamente, di seguito rappresentati:

- ~ *Governance di bacino e progettazione integrata*
- ~ *Attuazione del PAI e della Direttiva Alluvioni*
- ~ *Piano di gestione distrettuale – Piano del bilancio idrico*
- ~ *Efficientamento e dell'economicità dell'azione dell'Ente*

L'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 15 del predetto C.C.N.L. 1998/2001 è stato, invece, oggetto di singole contrattazioni decentrate integrative con cadenza annuale

Parma, 20 MAG. 2013



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Francesco Puma

Francesco Puma