

ALLEGATO A
al Documento di validazione della Relazione sulla Performance:
informazioni sul processo e sulla metodologia

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Autorità di Bacino Fiume PO, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance per la quale vi è stata una formale adozione con Decreto del Segretario Generale n° 68 del 23/04/2015, ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 24/04/2015 mediante posta elettronica.

Il processo di validazione ed il conseguente documento si è ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità e verificabilità.

La Relazione sulla Performance è stata analizzata secondo i seguenti ambiti:

1. Conformità al D. Lgs. n. 150/2009 e alla Delibera CIVIT n. 5/2012
2. Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione

Processo seguito:

- Ricezione dall'Amministrazione della Relazione sulla Performance
- Acquisizione delle informazioni presso l'Amministrazione attraverso l'analisi dei documenti ed i colloqui svolti
- Formalizzazione il documento di validazione
- Invio del documento all'Amministrazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha proceduto a sistematizzare le informazioni acquisite in apposite carte di lavoro che sintetizzano per ciascuna ambito di analisi le conclusioni raggiunte. Un tabella sintetica riassume le motivazioni che hanno determinato l'esito della validazione.

Ambito di Analisi	Conclusioni raggiunte
Conformità al D. Lgs. 150/09 e alla del. CIVIT 5/2012	<p>L'OIV dopo l'analisi del documento di Relazione sulla Performance dell'Autorità di Bacino del Fiume PO sotto il profilo di conformità della stessa ai requisiti richiesti dal D. Lgs. 150 ritiene conforme il documento per la presenza degli elementi essenziali a fornire una rappresentazione veritiera e coerente ai principi del D. Lgs. 150/2009 ed altresì alla delibera CIVIT 5/2012.</p> <p>Evidenzia quali punti di forza il buon livello di articolazione della Relazione nei contenuti indicati dalla normativa ed in particolare il livello di analisi e dettaglio dell'alberatura in particolare per quanto riguarda la scomposizione della strategia in temi strategici/obiettivi strategici ed operativi a livello di Ente ed obiettivi individuali nell'ambito del quale si evidenzia coerenza logica; per quanto riguarda politiche ed azioni in merito di benessere organizzativo si raccomanda di evidenziare sempre la sintesi delle attività poste in essere.</p>
Veridicità, attendibilità, completezza dei dati e comprensibilità della Relazione	<p>Complessivamente il documento è completo delle informazioni significative ai fini di rappresentare i risultati del Ciclo della Performance nell'anno di gestione a livello di performance organizzativa ed individuale. Il ciclo implementato ed i risultati prodotti evidenziano un buon livello di pianificazione e programmazione che ha consentito, nella presente annualità, di ottenere risultati in termine di attuazione degli obiettivi definiti nel Piano della Performance, a livello di Ente e dirigenti.</p> <p>Le informazioni fornite all'interno del documento sono complete e riportate in modo veritiero ed attendibile. Si chiede di provvedere alla adozione, con decreto del Segretario, della RP che tenga conto anche di quelle che sono state le valutazioni emerse in sede di valutazione dei dirigenti sul grado di raggiungimento della Performance Organizzativa, Macro Area "Altri obiettivi di Ente" così come da file allegata alla presente relazione.</p>

Siena, 06/07/2015



Alessandro Bacci