

Autorità di Bacino Fiume Po

Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance

FASI TERMINI E SOGGETTI RESPONSABILI SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

<i>FASE</i>	<i>TERMINI</i>	<i>ATTIVITA'</i>	<i>SOGGETTI RESPONSABILI</i>
Pianificazione Strategica	entro il 31 di gennaio	Definizione delle linee di indirizzo strategico, degli obiettivi strategici ed operativi di Ente	Segretario generale Dirigenti
Piano triennale della Performance	entro il 31 di gennaio	Individuazione ed assegnazione ai dirigenti degli obiettivi annuali Scelta degli indicatori e dei target	Segretario generale Dirigenti
	entro il 31 di gennaio	Adozione del Piano triennale della performance	Segretario generale Struttura di supporto OIV
Programma triennale della trasparenza	entro il 31 di gennaio	Adozione del Piano triennale della trasparenza	Segretario generale Struttura di supporto
Relazione sulla trasparenza	entro il 20 febbraio	Redazione della relazione sulla trasparenza	Responsabile della trasparenza
Trasmissione risultati dirigenti e di ente anno precedente	entro il 28 febbraio	Trasmissione documenti OIV	Segretario Generale
Relazione sulla performance	entro il 31 marzo	Redazione ed adozione della relazione sulla performance relativa all'anno precedente	Segretario generale Struttura di supporto
	entro il 30 aprile	Validazione della Relazione sulla performance relativa all'anno precedente	OIV
Valutazione	entro il 15 aprile	Misurazione e valutazione dei risultati conseguiti dal personale dirigente e non (anno precedente)	Segretario generale Dirigenti OIV
	entro il 30 maggio	Attribuzione del compenso collegato alla performance	Segretario generale Dirigenti
Relazione annuale sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità.	entro il 30 maggio	Redazione della relazione	OIV
Monitoraggio semestrale	entro il 31 luglio	Monitoraggio intermedio dello stato di attuazione del piano della performance in corso di esercizio ed attivazione di eventuali interventi correttivi (Action Plan)	Segretario generale Dirigenti OIV
Feedback	entro il 31 gennaio	Evidenze a consuntivo dell'attuazione del Piano, relativamente al raggiungimento degli obiettivi annuali	Segretario generale Dirigenti OIV